



Art: Taikinys (ciklas „Vilko valanda“), 2025. Tadas Gutauskas

# Confidence. Solutions. Results.

# „Įkvėpti judėti 2025“

Gerasis valdymas – būtina  
šiuolaikinės organizacijos  
vystymo(-si) sąlyga

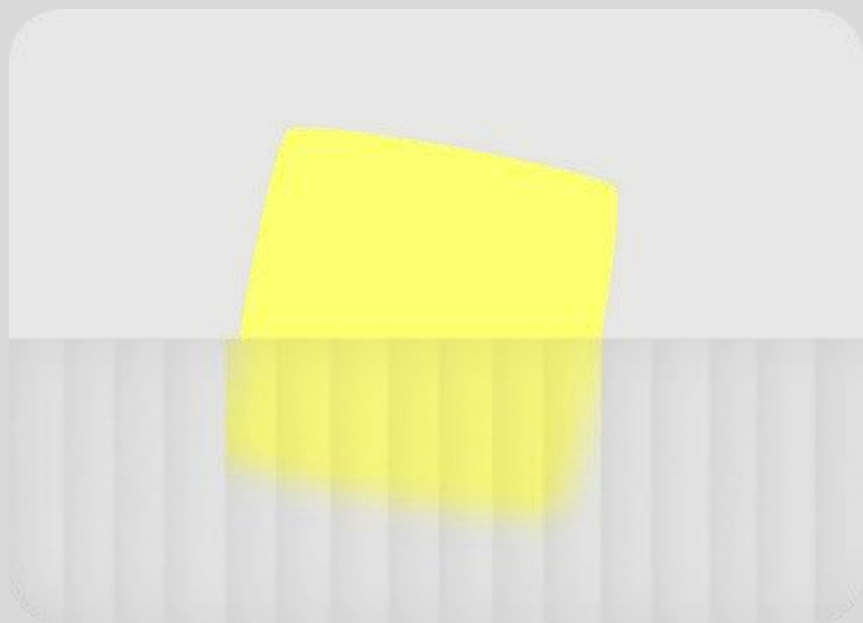
Diena su nacionaline sporto agentūra



Nerijus Stukas

Advokatas, WDSF teisės komisijos narys

# Lėšų paskirstymas kiekvienos grupės sporto šakoms pagal Sporto programų finansavimo sąlygų aprašą:



80 % už sportininkų pasiektus rezultatus  
10 % už AMS dalyvaujančių sportininkų skaičių  
6 % už likusius veiklos rodiklius  
4 % už gerojo valdymo principų rodiklius (2025 m. 720 000 Eur)

Už vieną gerojo valdymo rodiklį:  
Strateginės sporto šakos: 1927 Eur  
Kitos olimpinės sporto šakos: 1606 Eur  
Neolimpinės sporto šakos: 281 Eur

# Gerojo valdymo principų privalomumas

Sporto veiklos principai:

1.0	lygiateisiškumo
2.0	sporto renginių saugumo
3.0	antidopingo
4.0	manipuliavimo varžybomis draudimo
5.0	sporto veiklos nepertraukiamumo
6.0	asmenų laisvo apsisprendimo ir pasirinkimo
7.0	visuomenės skatinimo dalyvauti veiklose



# Gerojo valdymo

## principų rodikliai (aprašo 2 priedas)

---

Paskelbti paskutinių 3 metų visuotinių narių susirinkimų darbotvarkės ir protokolai

---

Įtvirtintos aiškios interesų konfliktų sprendimo ir nusišalinimo procedūros

---

Valdymo organuose iki 35 metų amžiaus asmuo

---

Paskelbta informacija apie valdymo organų narius

---

Per metus ne mažiau kaip 4 kolegialaus valdymo organo posėdžiai

---

Apibrėžtos valdymo organų narių kompetencijos/funkcijos

---

Paskelbti pastarųjų metų kolegialių organų susirinkimų protokolai ir sprendimai

---

Patvirtinta nešališka skundų, konfliktų nagrinėjimo tvarka su konfidencialių pranešimų kanalu

---

Paskelbti paskutinių 3 metų metinių finansinių ataskaitų rinkiniai

---

Patvirtinta ir įgyvendinama konkreti programa / planas prevencijai ir kovai su dopingo vartojimu bei manipuliavimo sporto varžybomis

---

Valdymo organuose aukšto meistriškumo sportininkas arba sportininkų atstovas

---

Patvirtintos taisyklės su konkrečiais veiksmais kovai su seksualiniu priekabiavimu sporte

---

Patvirtintos taisyklės su tikslais ir konkrečiais veiksmais kovai su diskriminacija sporte

---

Patvirtintos taisyklės su tikslais ir konkrečiais veiksmais gamtos išteklių saugojimui

---

Valdymo organų sudėtis subalansuota lyčių aspektu (40 proc. kriterijus)

---

Sudaryta darbo ar sporto veiklos sutartis (mokant atlygi) bent su vienu rinktinės treneriu



Gerojo valdymo principo rodiklis	Dokumentas	Tikslai	Konkretumas	Įgyvendinimas	Konfidencialumas	Adresatai	Iš 57 federacijų	
Interesų konfliktų sprendimo ir nusišalinimo procedūros						Darbuotojams ir valdymo organų nariams	50	87,72%
Nešališkas skundų, konfliktų nagrinėjimas	Tvarka				Integruota konfidencialių pranešimų nagrinėjimo tvarka		37	64,91%
Prevenција ir kova su dopingo vartojimu bei manipuliavimo sporto varžybomis draudimu	Konkreти programa / planas			Įgyvendinimas			36	63,16%
Kovai su seksualiniu priekabiavimu	Taisyklės		Konkretūs veiksmai				35	61,40%
Kova su diskriminacija	Taisyklės	Nustatyti tikslai	Konkretūs veiksmai				28	49,12%
Gamtos išteklių saugojimo skatinimas	Taisyklės	Nustatyti tikslai	Konkretūs veiksmai				37	64,91%

Federacijos	Deklaruojamas kriterijus	Pastabos
Strateginės		
A	Taip	Nepavyko rasti tinklapyje Etikos kodekse užsiminta apie pareigą vengti interesų konfliktų, bet jokios procedūros nėra
B	Taip	Nepavyko rasti tinklapyje. Yra keli sakiniai etikos kodekse, bet tik darbuotojams ir jokios nusišalinimo procedūros nėra
C	Taip	Neblogas dokumentas, tik neatidžiai parengtas, daugybinės klaidos trukdo jį suprasti
Kitos olimpinės		
D	Taip	1. Taikoma tik darbuotojams, bet netaikoma valdymo organų nariams 2. Nėra pareigos nusišalinti, tik rekomendacija 3. Nėra jokių pasekmių už pažeidimą 4. Nėra numatyta galimybė kitiems asmenims pareikšti nušalinimą ar pareikalauti nusišalinimo
E	Taip	Tarp viešai skelbiamų dokumentų nieko apie interesų konfliktus nėra
F	Taip	Reikia gerokai paieškoti, kad rasti dokumentą. Yra spragų (išimčių), bet iš esmės egzistuoja tvarka
G	Taip	Nelengva rasti. Yra spragų (išimčių), bet iš esmės egzistuoja tvarka
Neolimpinės		
H	Taip	Neblogas dokumentas, bet taikomas tik valdymo organų nariams (ne darbuotojams), bet darbuotojų lyg ir nėra
I	Taip	Neblogas dokumentas
J	Taip	Tvarka taikoma tik valdymo organų nariams (ne darbuotojams). Yra spragų

# Kriterijai

## taisyklėms ir tvarkoms

- **Lengva rasti tinklapyje**
- **Aiškus, tikslus turinys:**
  - Aiškios formuluotės
  - Aiškūs terminai
  - Paprasti, suprantami žodžiai ir sakiniai

### **Taisyklės tipinė struktūra:**

- kas (asmenų ratas)
- kada (aplinkybės, sąlygos)
- kaip (būdas, priemonės)
- ką turi (ne) daryti (reikalaujami, - rekomenduojami arba draudžiami veiksmai)

- **Nurodyta taikymo sritis:**

- Pagal asmenis
- Pagal veiklas

- **Nurodyti atsakingi organai ar pareigūnai:**

- kur kreiptis
- kas priima sprendimą
- kam galima apskųsti

### **Įtvirtinti terminai:**

- iki kada (per kiek laiko)
- termino pradžia, pabaiga
- terminų nesilaikymo pasekmės

### **Įtvirtinti specifiniai konkrečiam GVP rodikliui apraše numatyti reikalavimai:**

- konfidencialumas (pranešimų kanalas)
- tikslo reikalavimas
- konkrečių veiksmų reikalavimas
- įgyvendinimo reikalavimas



## Nerijus Stukas

Advokatas

Tel. Nr. +370 698 16 858

El. paštas: [Nerijus.Stukas@constat.lt](mailto:Nerijus.Stukas@constat.lt)

<https://constat.lt/>

