

Sporto organizacijų gero valdymo principai:

Vidinės atskaitomybės ir kontrolės dimensija

Dr. Aušra Šukvietienė, MRU Viešojo administravimo
institutas

*Su kuo Jums asocijuojasi vidinė
atskaitomybė ir kontrolė?*

*Kas ir kaip ją kontroliuoja bei kam
atsiskaitoma?*

Vidinė atskaitomybė:

„Įmonės vidinės atskaitomybės paskirtis – tenkinti įmonės bei jos padalinių ir kitų atsakomybės centrų vadovų, taip pat visų įmonės darbuotojų, atsakingų už tam tikrų sprendimų priėmimą, informacinius poreikius.“ (Jagminas, 2014)

Ko tai reikalauja iš organizacijos:

- informacijos rinkimo ir sisteminimo;
- gebėjimo informaciją pateikti ir analizuoti skirtingais pjūviais;
- pateikiamų vidinių ataskaitų/duomenų patikimumo, objektyvumo, o svarbiausia – suprantamumo.

Vidaus kontrolē organizcijose

Vidaus kontrolē gali būti suvokiama kaip veiklos, skirtos strateginiuose planavimo dokumentuose numatytiems tikslams pasiekti ir galimoms rizikoms suvaldyti.

Vidaus kontrolē įprasti apima:

- Veiklos ir procesų atitikties teisės aktams ir vidaus taisyklėms stebėseną;
- Organizacijos turimo turto/ išteklių teisėto naudojimo stebėseną;
- Ekonomišką ir efektyvų finansų valdymą;
- Patikimos ir išsamios informacijos apie savo veiklas ir finansinę situaciją visoms suinteresuotoms pusėms teikimą.

Kokią pridėtinę vertę tai kuria organizacijai?

- Strateginiai ir kasdieniai sprendimai priimami remiantis aktualiais ir patikimais duomenimis
- Galimų rizikų, įgyvendinant strateginius tikslus minimizavimas
- Organizacijos kaip patikimo partnerio pozicionavimas

Vidinės atskaitomybės ir kontrolės principai pagal GVP (1)

1. Visuotinis susirinkimas tinkamai administruoja vykdomąjį komitetą/valdybą.
2. Vykdomasis komitetas/valdyba nustato išankstinę komiteto narių atsistatydinimo tvarką.
3. Organizacija savo įstatuose aiškiai apibrėžia aplinkybes, kurioms dėl rimto interesų konflikto asmuo negali būti vykdomojo komiteto narys.
4. Organizacija grindžia savo valdymo struktūrą valdžių padalijimo principu.
5. Vykdomasis komitetas/valdyba tinkamai prižiūri valdymą.
6. Organizacija turi vidinį finansų ar audito komitetą.
7. Organizacija reguliariai atlieka korupcijos rizikos vertinimą.
8. Organizacija pritaiko finansų kontrolės sistemą.
9. Organizacija vykdo atvirus konkursus pagrindinėms komercinėms ir viešųjų pirkimų sutartims.

Vidinės atskaitomybės ir kontrolės principai pagal GVP (2)

10. Sprendimai dėl didelių renginių paskirstymo priimami demokratiškai, atvirai, skaidriai ir objektyviai.
11. Vykdomasis komitetas/valdyba kasmet vertina savo sudėtį ir veiklos rezultatus.
12. Organizacijos finansų auditą atlieka nepriklausomas auditorius.
13. Organizacija turi arba pripažįsta elgesio kodeksą, kuris yra pritaikomas vykdomojo komiteto nariams, vadovams ir personalui.
14. Vykdomasis komitetas/valdyba nustato aiškius interesų konfliktų sprendimo principus, taikomus vykdomojo komiteto nariams.
15. Organizacija imasi priemonių užtikrinti, kad taikomos elgesio taisyklės būtų tinkamai patikrintos ir pažeidėjai susidurtų su pasekmėmis.
16. Vykdomasis komitetas/valdyba nustato skundų nagrinėjimo tvarką savo vidaus taisyklėse.
17. Organizacija nustato procedūras, užtikrinančias informatorių apsaugą.
18. Organizacijos sprendimai gali būti ginčijami pasitelkiant vidinius arba išorinius mechanizmus.
19. Organizacijoje įgyvendinamos procedūros, užtikrinančios, kad dalis vykdomojo komiteto/valdybos narių būtų nepriklausomi.

Diskusija grupėse

Kurie vidinės atskaitomybės ir kontrolės principo
raiškos punktai mažiausiai išpildyti sporto
organizacijose, o kurie labiausiai?

Diskusija grupėse

Kokios papildomos veiklos organizacijoje ženkliai prisidėtų prie vidinės atskaitomybės ir kontrolės principo išpildymo? Kaip tai leistų suvaldyti galimas rizikas (netikslius sprendimus, neefektyvų išteklių naudojimą ir t.t.)?